

AGILE LEADERSHIP NAVIGATOR

Motywowanie i budowanie zaangażowania, odporność psychiczna (rezyliencja) i odwaga menedżerska to trzy najważniejsze priorytety rozwojowe dla kadry menedżerskiej w nowej rzeczywistości.

~ *Badanie Talent Development Institute i Adventure for Thought, 2020*

Z nami nauczysz się jak wzrastać w kryzysie. Otrzymasz zestaw narzędzi i praktyk, dzięki którym zespoły i organizacje, będą dowozić cele i osiągać zamierzone rezultaty pomimo niepewnego i złożonego otoczenia biznesowego.

Dla kogo?

Zapraszamy wszystkich, którzy są zainteresowani budowaniem efektywnych i rezylientnych zespołów.

Ofertę kierujemy do:

- liderów i menedżerów, których organizacje są w trakcie zmiany organizacyjnej lub planują taką zmianę
- Agile Coachów, Scrum Masterów, Product Ownerów, Project i Program Managerów, Interim Managerów, liderów zespołów
- wszystkich zainteresowanych rozwojem w obszarze zwinnego i turkusowego przywództwa.

Cele warsztatu

Na warsztacie poznasz teorię i praktyki zwinnego przywództwa. Dowiesz się jak elastyczne podejście wpływa na dostarczanie wartości dla klienta. Zdobędziesz umiejętności, które pozwolą ci rozwijać indywidualną rezyliencję oraz zdolność do budowania i prowadzenia efektywnych i rezylientnych zespołów i organizacji. Wspólnie przyjrzymy się jak wartości i przekonania wpływają na twój styl przywództwa, jak wspierają podejmowane przez ciebie decyzje.

Korzyści:

Po zakończeniu warsztatów będziesz potrafił/a:

- korzystać z narzędzi i praktyk, dzięki którym zespoły będą dowozić cele i osiągać zamierzone rezultaty pomimo niepewnego i złożonego otoczenia biznesowego
- tworzyć środowisko sprzyjające współpracy, w którym pracownicy otwarcie komunikują swoje pomysły
- motywować i angażować współpracowników
- wybrać najbardziej efektywne podejście do zarządzania projektami, zespołami oraz organizacjami
- rozpoznać cechy i zachowania zwinnego przywództwa oraz je zastosować do tworzenia warunków sprzyjających współpracy
- rozwijać rezyliencję osobistą oraz wspierać jej rozwój u współpracowników
- rozwijać samoświadomość oraz odkrywać swój potencjał przywódczy
- identyfikować oraz rozwijać zdolności i zachowania przywódcze u innych.

Otrzymujesz:

- KOMPAS LIDERA – interaktywny skrypt do nauki z materiałami i ćwiczeniami
- materiały dodatkowe (filmy, szablony, zdjęcia plansz)
- stały kontakt z trenerkami i grupą warsztatową na Slack przed kursem i 2 tygodnie po zakończeniu
- bezpłatną godzinę konsultacji z trenerką po zakończeniu kursu

Program warsztatu

WPROWADZENIE DO WARSZTATU

KROK 1: KIM JESTEM? SAMOŚWIADOMOŚĆ

- Czy znam swoje mocne strony?
- Jaki jest mój styl myślenia/działania?
- Jak podchodzę do konfliktu?
- Co mnie motywuje?

KROK 2: GDZIE JESTEM? ROZPOZNAJ OTOCZENIE

- Świat VUCA Wprowadzenie do “Spiral Dynamics”
- Co to jest Agile i kiedy stosować?
- Wartości i zasady Agile BYĆ vs. DZIAŁAĆ Agile

KROK 3: DOKĄD ZMIERZAM? WYZNACZ ŚCIEŻKĘ

- Dlaczego i po co chcemy się zmieniać?
- Przywództwo służebne (servant leadership) – uwolnij się od dowodzenia i kontroli
- Samoorganizacja
- Język żyrafy - porozumienie bez przemocy
- Spójność – jak wartości kształtują nasze działania?
- Teoretyczne i praktyczne podejście do autentycznego przywództwa

KROK 4: Z KIM PODRÓŻUJĘ? ZWINNY ZESPÓŁ, KTÓRY DOSTARCZA NADZWYCZAJNE REZULTATY

- Drzewo efektywnego zespołu
- Model doskonałego zespołu Drexlera-Sibbeta
- Jak budować zaufanie?
- Jak oswoić konflikt?
- Jak uzyskać zaangażowanie?
- Jak wzmocnić poczucie odpowiedzialności?
- Jak dbać o wynik?

KROK 5: JAKIE PODEJMĘ KROKI? PLAN DZIAŁANIA

- Zostań swoim coachem – rozwój potencjału samoregulacji
- Indywidualny plan działania
- Co zmienię?
- Jak to zrobię?
- Jak nam idzie? Retrospektywa

PODSUMOWANIE WARSZTATU

**Czas trwania: 16 godzin
16 PDUs**

BIO TRENERÓW



CREATING & DEVELOPING
ADAPTABLE ORGANISATIONS



MAŁGORZATA KUSYK



Ekspertka zarządzania projektami oraz nowoczesnych podejść do zarządzania organizacją i zespołem – ambasadorka zwinności i turkusu, właścicielka AgilePMO, koordynatorka merytoryczna Akademii Leona Koźmińskiego, mentorka, trenerka biznesu, wykładowczyni MBA, twórczyni innowacyjnych szkoleń i metodyk z zakresu zarządzania projektami i przywództwa, w tym pierwszej Akademii Transition Managera oraz współtwórczyni Akademii Zwinnej Liderki oraz Akademii Zwinnego Przywództwa. Posiada certyfikaty: PMP®, AgilePM®, PSM®.

Praktyk zarządzania projektami z wieloletnim doświadczeniem, które zdobyła prowadząc globalne projekty i programy na całym świecie w różnych sektorach i branżach, łącząc w nich podejścia zwinne z tradycyjnymi. Tak jak Michael Jordan wierzy, że *"dzięki talentowi możesz wygrywać spotkania, ale to inteligencja i gra zespołowa sprawia, że wygrywa się mistrzostwa"*. Prelegentka na konferencjach w Polsce i na świecie, autorka wielu artykułów oraz inspirującego bloga. Autorka rozdziału Agile HR książki HR Business Partner pod redakcją Kariny Popieluch. Od wielu lat aktywnie działa w stowarzyszeniu Project Management Institute® - Prezes PMI Poland Chapter w latach 2014-2016. Nagrodzona przez Project Management Institute Poland Chapter tytułem Wolontariusza roku 2015 w kategorii „Najlepszy Lider” oraz Strong Women in IT 2019 i Strong Women in IT 2021 - Global Edition – Raport Come Creations Group. To co ją wyróżnia to kreatywność i otwartość na eksperymentowanie, dzięki czemu rozwiązania, które proponuje są unikatowe i dostosowane do potrzeb klienta.

WYBRANE PROJEKTY I PROGRAMY:

- wspieranie klientów w programach transformacji i tranzycji, w tym transformacji Agile oraz wdrażaniu nowoczesnych koncepcji zarządzania projektami, zespołami i organizacjami,
- przygotowywanie i realizacja innowacyjnych programów szkoleniowych dostosowanych do potrzeb klientów – Allegro, Whirlpool, Smart Factory, Siemens, Adamed, Novartis, Astor, Metsa, Thomson Reuters, Akademia Leona Koźmińskiego,
- wdrożenie Scrum i filozofii Agile w jednym z departamentów Thomson Reuters.

BARBARA MRÓZ



Psycholożka i psychoterapeutka w trakcie szkolenia. Wspiera profesjonalistów w drodze do życia pełnego sensu i opartego o wartości i autentyczne relacje z innymi ludźmi. Towarzyszy w przechodzeniu przez zmiany, trudności czy wyzwania osobiste i zawodowe. Wcześniejsze kilkunastoletnie doświadczenie pracy w działach komunikacji międzynarodowych korporacji pozwala jej lepiej rozumieć problemy i sytuację osób, które wspiera, nie tylko dzięki znajomości mechanizmów psychologicznych, ale też dobremu pojmowaniu rzeczywistości w jakiej funkcjonują.

Jest współtwórczynią i prowadzi warsztaty w ramach Akademii Zwinnej Liderki i Akademii Zwinnego Przywództwa, innowacyjnych programów rozwojowych przeznaczonych dla osób, które chcą rozwijać się w kierunku autentycznego i świadomego przywództwa.

Ukończyła psychologię ze specjalizacją w psychologii klinicznej i zdrowia na Uniwersytecie Humanistycznospołecznym SWPS, obecnie jest w trakcie 4-letniego certyfikowanego szkolenia psychoterapeutycznego w nurcie terapii poznawczo-behawioralnej (CBT – Cognitive Behaviour Therapy) w Akademii Motywacji i Edukacji. Zawód psychologa związany jest z ciągłym rozwojem i podnoszeniem kwalifikacji, dlatego bierze udział w licznych szkoleniach i warsztatach głównie w nurcie terapii akceptacji i zaangażowania (ACT – Acceptance and Commitment Therapy). ACT należy do trzeciej fali terapii poznawczo-behawioralnych i jest terapią o naukowo potwierdzonej skuteczności.

www.barbaramroz.pl