

AGILE LEADERSHIP MASTERY

Program Agile Leadership Mastery skierowany jest do liderów i managerów zainteresowanych rozwojem w obszarze zwinnego przywództwa oraz wszystkich, którzy przygotowują się do tych ról. Głównym celem programu jest wzmocnienie kompetencji przywódczych, tak abyś sprawnie radził sobie z w ciągle zmieniającym się świecie VUCA.

Osoby wchodzące w świat zwinności znajdą w nim praktyczne wskazówki i projekty, dzięki którym nauczą na czym polega różnica pomiędzy zwinnym adaptacyjnym (ang. agile mindset), a tradycyjnym liniowym myśleniem oraz jak rozpocząć swoją karierę w zwinnych rolach. Osoby doświadczone będą miały okazję przyjrzeć się swojemu stylowi przywództwa i zaplanować mikro zmiany, które dadzą makro efekty. Dzięki programowi poradzisz sobie z nowymi niespotykanymi wcześniej wyzwaniami oraz nauczysz się jak wzrastać w kryzysie. Otrzymasz też zestaw narzędzi i praktyk, dzięki którym zespoły i organizacje, będą dowozić cele i osiągać zamierzone rezultaty pomimo niepewnego i złożonego otoczenia biznesowego.

DLA KOGO?

- Agile Coach, Scrum Master, Product Owner, Project/Program/Portfolio Manager, Interim Manager, lider zespołu;
- wszyscy, którzy pretendują do powyższych ról oraz zainteresowani rozwojem w obszarze zwinnego przywództwa.

CELE PROGRAMU

Podczas programu poznasz teorię i praktyki zwinnego przywództwa. Dowiesz się jak elastyczne podejście wpływa na dostarczanie wartości dla klienta. Zdobędziesz umiejętności, które pozwolą ci rozwijać indywidualną rezyliencję oraz zdolność do budowania i prowadzenia efektywnych i rezyliентnych zespołów i organizacji. Wspólnie przyjrzymy się jak wartości i przekonania wpływają na twój styl przywództwa, jak wspierają podejmowane przez ciebie decyzje.

1. **Rozwijanie autentycznego przywództwa.** Wsparcie uczestników w rozwoju cech autentycznego przywództwa, które wzmacnia zaufanie i motywację w zespołach.
2. **Agile Mindset.** Promowanie zwinnego sposobu myślenia poprzez uelastycznianie myślenia, ciągłego doskonalenia i wzmacniania otwartości na zmiany.
3. **Praktyczne zastosowanie.** Umożliwienie praktyki zasad zwinnego przywództwa poprzez pracę na rzeczywistych scenariuszach.
4. **Transformacja zachowań.** Zachęcanie do rozwijania zachowań i nawyków zwinnego przywództwa.
5. **Rezyliencja.** Przygotowanie uczestników do radzenia sobie ze zmianami i niepewnością przy jednoczesnym osiągnięciu zamierzonych rezultatów.
6. **Współtworzenie społeczności liderów służebnych.**

KORZYŚCI DLA UCZESTNIKÓW

- Wzmocnienie umiejętności i zachowań przywódczych.
- Przygotowanie do certyfikacji – PAL I.
- Możliwość nawiązywania kontaktów z ekspertami branżowymi.
- Zdobycie praktycznego doświadczenia w stosowaniu zwinnego przywództwa w rzeczywistych sytuacjach.
- Rozwój osobisty i wzmocnienie rezyliencji w obliczu zmian.
- Dalszy rozwój w ramach społeczności, która każdy z uczestników programu będzie mógł współtworzyć.

PROGRAM

1. Ocena wstępna i orientacja (2 tygodnie)

- Kick off – spotkanie rozpoczynające program
- Przegląd programu i zakotwiczenie oczekiwań
- Tworzenie kohorty
- Samoocena w celu oceny aktualnych umiejętności przywódczych
- Wybór mentorów.
-

2. Podstawy zwinnego przywództwa (2 tygodnie)

- Zasady i wartości Agile.
- Teorie i modele przywództwa.
- Sposób myślenia i zachowania lidera Agile.
- Inteligencja emocjonalna i samoświadomość.

3. Przywództwo w środowisku zwinnym (2 tygodnie)

- Prowadzenie zespołów zwinnych i facylitacja ceremonii.
- Skuteczna komunikacja i współpraca.
- Radzenie sobie z konfliktami i budowanie wydajnych zespołów.

4. Zwinne historie zwinnych liderów – prelekcje gościnne (2 tygodnie)

5. Przywództwo w praktyce (6 tygodni)

- Uczestnicy pracują nad rzeczywistymi projektami zwinnymi
- Regularny coaching i informacje zwrotne od mentorów.
- Refleksja nad przywództwem i prowadzenie dziennika.

6. Peer to Peer Mentoring

7. Ocena po zakończeniu programu i certyfikacja (2 tygodnie)

- Końcowa ocena umiejętności przywódczych i wiedzy z zakresu Agile.
- Certyfikacja ukończenia programu.

METODA

1. **Nauczanie kohortowe.** Uczestnicy przechodzą przez program w grupie, aby promować wzajemne uczenie się, współpracę i tworzenie sieci kontaktów.
2. **Blended Learning.** Wykorzystanie kombinacji sesji online, filmów wideo na żądanie, materiałów do czytania i interaktywnych ćwiczeń.
3. **Mentoring.** Wymiana doświadczeń i wsparcie mentoringowe w ramach grupy (peer to peer mentoring).
4. **Prelegenci gościnni.** Zaproszenie prelegentów z branży, aby podzielili się swoimi doświadczeniami w zakresie zwinnego przywództwa.
5. **Projekty grupowe.** Praca w zespołach nad rzeczywistymi projektami w celu praktyki zwinnego przywództwa.
6. **Ocena postępu.** Wykorzystanie quizy, zadań i projektów w do oceny postępu.
7. **Informacja zwrotna i refleksja.** Regularne sesje informacji zwrotnej i zachęcanie uczestników do refleksji nad swoją podróżą w rozwoju przywództwa.